



PROATIVIDADE DA GESTÃO DO CAMPUS SALGUEIRO NAS AÇÕES QUE PROMOVAM MAIOR QUALIDADE DE VIDA ENTRE OS(AS) SERVIDORES(AS)

Wellington Geraldo dos Santos¹

RESUMO: Visando efetuar maior proatividade da gestão do campus Salgueiro para que ocorra maior satisfação dos seus servidores e servidoras, faz-se necessário reunir respostas para a problemática de como praticar ações que integrem os objetivos individuais e institucionais visando fortalecer o clima organizacional? As diretorias e coordenações devem estar abertas aos anseios da comunidade escolar e ser um canal de atitude e rápida articulação com a Reitoria indo ao encontro dos objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional 2024 – 2028, na Política de Qualidade de Vida no Trabalho, no Conselho Superior e demais normativas existentes e as que serão construídas por todo público envolvido – alunos, técnicos administrativos, docentes e a comunidade. A metodologia a ser utilizada buscará aferir as competências dos que exercem funções

¹ Mestrando em Educação Profissional e Tecnológica (ProfEPT) no IF Sertão PE. E-mail: wellconcursos@yahoo.com.br

gratificadas ou não, os níveis de participação, autonomia na tomada de decisão e comunicação para uma gestão participativa, democrática e transparente levando em consideração a realidade escolar no sertão pernambucano fazendo o recorte das atribuições dos(as) servidores(as) de Salgueiro.

PALAVRAS-CHAVES: Gestão. Proatividade. Política de Qualidade de Vida no Trabalho. Plano de Desenvolvimento Institucional.